

# Gestión laboral y legal en el marco del COVID-19

*Employment and legal management in the context of covid-19*

People helping people achieve their dreams.

AUDITORÍA | TAX & LEGAL | CONSULTORÍA DE NEGOCIOS | OUTSOURCING



# Estado de Emergencia Nacional

## *State of National Emergency*

A través del Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, publicado el 15 de marzo de 2020, se declaró Estado de Emergencia Nacional y orden de aislamiento social obligatorio a nivel nacional por el plazo de 15 días calendario, contabilizados desde el 16 de marzo de 2020 hasta el 30 de marzo de 2020.

Posteriormente, a través de diversas normativas emitidas, se dispuso la prórroga de las disposiciones referidas anteriormente, siendo que, actualmente, el Estado de Emergencia Nacional y la orden de aislamiento social obligatorio tienen como fecha tentativa de término el día 30 de junio de 2020.

Adicionalmente a las regulaciones precitadas, han sido emitidas una variedad de disposiciones que incorporan medidas laborales y legales frente al Estado de Emergencia Nacional decretado, con la finalidad de prevenir la propagación del COVID-19 y asegurar el continuo desarrollo de las organizaciones empresariales.

*Through Supreme Decree N° 044-2020-PCM, published on March 15, 2020, the Peruvian government declared a State of National Emergency and ordered citizens to comply with mandatory social isolation measures nationwide for 15 calendar days from March 16 to March 30, 2020.*

*Later on, through the enactment of several regulations, the Peruvian government extended the referred provisions and, as a result, the State of National Emergency and the mandatory social isolation measures are expected to end on June 30, 2020.*

*In addition to the provisions above, authorities have issued several provisions which include employment and legal measures due to the State of National Emergency declared, with the purpose of preventing the spread of the COVID-19 and ensuring the continuous development of business organizations.*



# Lineamientos de vigilancia de la salud

## *Health surveillance guidelines*

Paralelo a lo indicado, se identifica que el Estado Peruano, con miras a asegurar la protección de los trabajadores frente al riesgo de exposición al COVID-19, ha venido adoptando una diversidad de normativas de prevención y control.

De dicho modo, con fecha 29 de abril de 2020, se publicó la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA, mediante la cual se aprobó el Documento Técnico "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición al COVID-19", el cual ha venido siendo objeto de diversas modificaciones normativas. El referido documento establece la obligación de implementar un "Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo" al interior de la organización, mismo que deberá contener las medidas de obligatorio cumplimiento a adoptarse frente a los trabajadores, proveedores y terceros, a efectos de evitar la propagación del COVID-19 en el ámbito laboral.

Es importante considerar que las medidas a que se ha hecho referencia resultan aplicables a las empresas que han venido desarrollando sus actividades en calidad de prestadores de bienes y/o servicios esenciales, así como a aquellas empresas que fueren a reanudar sus actividades a través de la autorización respectiva.

*In order to protect employees from exposure to COVID-19, the Peruvian government has been simultaneously adopting several prevention and control regulations.*

*In that sense, Ministry Resolution N° 239-2020-MINSA was published on April 29, 2020, which approved the Technical Document named "Guidelines for the Surveillance, Prevention and Control of Employees' Health with risk of exposure to COVID-19", which has been subject to several amendments. The referred document sets forth the obligation to implement a "Plan for the Surveillance, Prevention and Control of COVID-19 at the Workplace" within the organization, which must contain the measures to be mandatorily observed with respect to employees, suppliers and third parties, in order to avoid the spread of COVID-19 at the workplace.*

*It is important to consider that the referred measures are applicable to companies which have been operating as suppliers of essential goods and/or services, as well as those companies which will resume operations with the respective authorizations.*



## Reanudación de actividades

### *Resumption of activities*

Finalmente, con fecha 3 de mayo de 2020, se publicó el Decreto Supremo N° 080-2020-PCM, mediante el cual se aprueba la estrategia nacional de "Reanudación de Actividades", misma que constará de 4 fases a ser implementadas gradualmente.

En el marco de la fase 1, iniciada en el mes de mayo, han sido aprobadas 27 actividades correspondientes a los rubros "Minería e Industria", "Construcción", "Servicios y Turismo" y "Comercio".

Por su parte, en el marco de la fase 2, iniciada en el mes de junio a través del Decreto Supremo N° 101-2020-PCM, se dispuso la aprobación de una diversidad de actividades adicionales, correspondientes a los rubros "Agricultura", "Minería", "Manufactura", "Construcción", "Comercio", y "Servicios".

En ese orden de ideas, las empresas comprendidas en la fase 1 y 2, por el momento, se encontrarán habilitadas de solicitar ante las autoridades competentes las autorizaciones necesarias para la reanudación de sus actividades.

Cabe señalar que, con ocasión a la "Reanudación de Actividades", diversos Ministerios se han encontrado expidiendo "Protocolos Sanitarios de Operación ante el COVID-19", de obligatorio cumplimiento, específicos para cada uno de los sectores económicos ligados a las actividades comprendidas en los servicios esenciales y en la fase 1 y siguientes.

*Finally, Supreme Decree N° 080-2020-PCM was published on May 3, 2020, which approved the national strategy for "Resumption of Activities". This strategy will comprise 4 stages which will be gradually implemented.*

*During Phase 1, which started in May, 27 activities related to the "Mining and Industry", "Construction", "Services and Tourism" and "Commerce" sectors were approved.*

*During Phase 2, which started in June under Supreme Decree N° 101-2020-PCM, several additional activities related to the "Agriculture", "Mining", "Manufacturing", "Construction", "Commerce", and "Services" sectors were approved.*

*Consequently, the companies included in Phase 1 and Phase 2 will be for now allowed to request the permits necessary to resume their activities before the respective authorities.*

*It is important to mention that, due to this "Resumption of Activities", several Ministries have been issuing "Operating Health Protocols to face COVID-19" which must be mandatorily observed and are specific to each of the economic sectors related to the essential activities comprised in Phase 1 and in the following phases.*

# Asistencia en la reducción del impacto del COVID-19

## *Advisory to reduce the impact of COVID-19*

Conocedores de la legislación nacional, BDO Perú cuenta con especialistas en el área laboral y legal dispuestos a brindar la asesoría necesaria para reducir el impacto económico que el COVID-19 se encuentra generando en nuestro país, tanto durante el período de duración del Estado de Emergencia Nacional como al término de este.

De dicho modo, a través de una mirada integral de su negocio y de un servicio personalizado, lo asesoraremos en el diseño y adopción de las medidas que resulten más adecuadas para asegurar el desarrollo económico de su organización empresarial, teniendo especial consideración a las necesidades particulares que pueda tener.

*Being knowledgeable of local legislation, BDO Peru has professionals specialized in employment and legal matters who can provide the advisory necessary to reduce the economic impact which COVID-19 is causing in our country, not only during the State of National Emergency but also once it ends.*

*Thus, by taking a comprehensive look at your business and through our customized services, we will assist you in designing and adopting adequate measures to ensure the economic development of your business organization, taking into consideration the particular needs it may have.*



# Servicios especializados

## Specialized services

### ASESORÍA LABORAL LABOR ADVISORY

- ▶ Asistencia en el diseño de un Sistema de Gestión ante COVID-19: elaboración del "Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo", y asesoría continua en la implementación de las medidas legales necesarias al interior de la organización, en el marco de la pandemia del COVID-19.  
*Assistance in designing a Management System to face COVID-19: preparation of the "Plan for the Surveillance, Prevention and Control of COVID-19 at the Workplace", and continuous advisory to implement the necessary statutory measures within the organization, in the context of the COVID-19 pandemic.*
- ▶ Asesoría en el manejo de las nuevas y actuales relaciones laborales.  
*Assistance in handling new and current employment relationships.*
- ▶ Análisis e implementación de nuevas modalidades de empleo al interior de la organización empresarial: teletrabajo y trabajo remoto.  
*Analysis and implementation of new work modalities within the business organization: Telework and remote work.*
- ▶ Asistencia en la modificación de condiciones inherentes a la relación laboral: reducción de la jornada de trabajo y reducción de la remuneración.  
*Assistance in modifying the conditions inherent to employment relationships: work shift reductions and salary reductions.*
- ▶ Análisis y readecuación de políticas internas y/o contratos que involucren el otorgamiento de beneficios remunerativos adicionales.  
*Analysis and adaptation of internal policies and/or agreements involving the granting of additional salary benefits.*
- ▶ Asesoría y asistencia en la implementación de medidas vinculadas a labores paralizadas: licencia con goce de haber sujeta a posterior compensación y/u otorgamiento del descanso vacacional anual.  
*Advisory to implement measures related to the interruption of operations: paid leave subject to subsequent compensation and/or granting of annual vacation leave.*
- ▶ Análisis de viabilidad de paralización de obligaciones laborales: suspensión perfecta de labores por motivo de fuerza mayor.  
*Feasibility analysis of interruption of employment obligations: Unpaid interruption of activities due to a force majeure event.*
- ▶ Diseño de plan estratégico para una eficiente reestructuración laboral interna.  
*Design of strategic plan for an efficient internal labor restructuration.*
- ▶ Representación ante contingencias de índole procesal laboral y/o administrativo: procesos laborales, conciliaciones judiciales y extrajudiciales y fiscalizaciones laborales.  
*Representation services in the event of procedural labor and/or administrative contingencies: labor proceedings, judicial and extrajudicial conciliations, and labor audits.*
- ▶ Asesoría continua en las medidas legales que fueren dispuestas oportunamente por el Estado Peruano.  
*Continuous advisory with respect to the legal measures implemented by the Peruvian government.*

# Servicios especializados

## Specialized services

### ASESORÍA LEGAL CORPORATIVA CORPORATE LEGAL ADVISORY

- ▶ Apoyo en el aseguramiento de la continuidad de las gestiones societarias internas de la organización: celebración de juntas generales de accionistas o socios y de sesiones de Directorio.  
*Assistance in ensuring the continuity of the organization's internal corporate processes: Holding of Annual General Meeting of Shareholders or Partners and Board Meetings.*
- ▶ Asistencia en el cumplimiento de obligaciones de índole corporativo, así como asesoría vinculada a la planificación de estructuras contractuales y corporativas.  
*Assistance in complying with corporate obligations, and in the planning of contractual and corporate structures.*
- ▶ Asesoría y acompañamiento en la estructuración de transacciones o convenios comerciales para el cumplimiento de obligaciones contractuales con terceros.  
*Advisory and support in the structuring of transactions or commercial agreements to meet contractual obligations with third parties.*
- ▶ Representación ante contingencias de índole procesal civil y/o administrativo: procesos civiles, conciliaciones judiciales y extrajudiciales y procesos administrativos.  
*Representation services in the event of procedural civil and/or administrative contingencies: civil proceedings, judicial and extrajudicial conciliations and administrative proceedings.*
- ▶ Análisis de la viabilidad de uso de tecnologías de digitalización para sustituir documentos y firmas durante el Estado de Emergencia Nacional.  
*Feasibility analysis of the use of digitalization technologies to substitute documents and signatures during the State of National Emergency.*
- ▶ Asistencia y asesoría en procedimientos virtuales frente al INDECOPI: mantenimiento y obtención de la renovación del registro de marcas y asistencia en la búsqueda de antecedentes.  
*Assistance in completing online procedures with the National Institute for the Defense of Free Competition and the Protection of Intellectual Property (INDECOPI in Spanish): maintenance and renewal of registered trademarks and assistance in trademark clearance searches.*

# Servicios especializados

## *Specialized services*

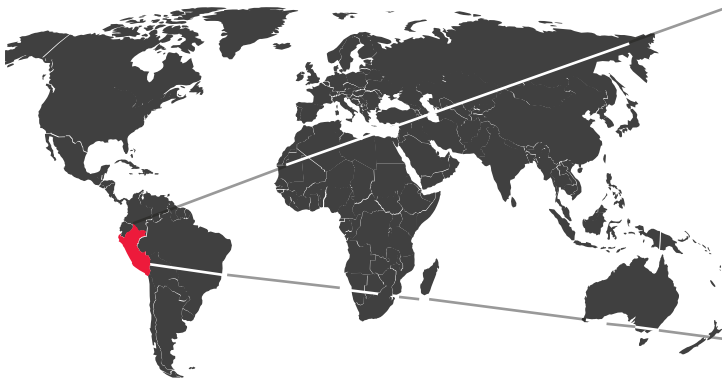
### ASESORÍA LEGAL SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *LEGAL ADVISORY RELATED TO OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH*

- ▶ Análisis e implementación de medidas para prevenir la propagación del COVID-19 al interior del Centro de Labores: políticas internas y protocolos.  
*Analysis and implementation of measures to prevent the spread of COVID-19 at the workplace: internal policies and protocols.*
- ▶ Asistencia en la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el marco de las nuevas medidas a implementar destinadas a la prevención de la propagación del COVID-19.  
*Assistance in updating the Occupational Safety and Health Management System considering the new measures to be implemented to prevent the spread of COVID-19.*
- ▶ Asesoría y asistencia vinculada a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores en el marco de nuevas modalidades de empleo: teletrabajo y trabajo remoto.  
*Advisory related to the protection of employees' safety and health considering new work modalities: telework and remote work.*



# ¿Por qué **BDO**?

## Why **BDO**?



## Global

**US\$ 9,6 MIL MILLONES**  
**US\$ 9.6 BILLION**

Ingresos totales  
*Total revenue*

**10.1%**

Incremento  
(A tipo de cambio constante)  
*Increase*  
(at constant exchange rates)

**167**

Países y territorios  
*Countries and territories*

**1.617**

Oficinas  
*Offices*

**+88.120**

Colaboradores  
*Employees*

## Perú

**4**  
Auditoría  
*Audit*  
Tax & Legal  
*Tax & Legal*  
Consultoría de Negocios  
*Business Consulting*  
Outsourcing  
*Outsourcing*

Unidades de negocio  
*Business Units*

**+25**

Años de experiencia  
*Years of experience*

**+630**

Colaboradores  
*Employees*

**PARA MAYOR INFORMACIÓN:  
FOR MORE INFORMATION:**



**WALTER SUNI**

Socio Director

[wsuni@bdo.com.pe](mailto:wsuni@bdo.com.pe)



**CARINA DÁVILA**

Gerente Legal

[cdavila@bdo.com.pe](mailto:cdavila@bdo.com.pe)

BDO Outsourcing S.A.C., una sociedad anónima cerrada peruana, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas de BDO.

Copyright © Junio 2020, BDO Outsourcing S.A.C. Todos los derechos reservados. Publicado en Perú.

*BDO Outsourcing S.A.C., a Peruvian closely-held company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.*

*BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.*

*Copyright © June 2020, BDO Outsourcing S.A.C. All rights reserved. Published in Peru.*

**[www.bdo.com.pe](http://www.bdo.com.pe)**



AUDITORÍA | TAX & LEGAL | CONSULTORÍA DE NEGOCIOS | OUTSOURCING